

Directeur(trice) scientifique et technique adjoint(e) aux méthodes, techniques et suivi des opérations d'archéologie préventive

Avis de vacance

Catégorie	Hors catégories
Filière	Hors filières
Modalités	Poste à pourvoir par recrutement interne ou externe
Affectation	Siège - Direction scientifique et technique
Candidature avant le	8 mai 2016

Contexte

Avec plus de 2 000 collaborateurs répartis sur l'ensemble du territoire, l'Institut national de recherches archéologiques préventives est la plus importante structure de recherche archéologique française et l'une des toutes premières en Europe. Etablissement public administratif, l'Inrap conduit, dans le cadre des opérations de construction et d'aménagement et en partenariat avec les aménageurs publics et privés, des diagnostics et des fouilles archéologiques prescrits par les services de l'Etat. L'établissement réalise ainsi chaque année plus de 2 000 chantiers, en France métropolitaine et en outre mer.

Au-delà de la réalisation des opérations et de la collecte des données, ses missions comprennent l'exploitation scientifique des données et la diffusion de la connaissance archéologique auprès de la communauté scientifique et du grand public. L'établissement dispose d'un budget de 168 millions d'euros

Dans le cadre de la restructuration de la direction scientifique et technique, les missions des agents jusque là regroupées en 6 services s'organisent selon 2 axes principaux : la recherche et l'exploitation scientifique des données d'une part, et les méthodes, techniques et le suivi des opérations archéologiques d'autre part.

Afin d'assister le directeur scientifique et technique dans ses missions et contribuer à la mise en œuvre des nouvelles orientations, deux postes de directeur scientifique et technique adjoint (DSTA) sont créés. A la tête chacun d'une équipe d'une dizaine d'agents, ils sont chargés pour l'un des questions de méthodes, de techniques de collecte des données et du suivi de l'activité opérationnelle dans ses aspects techniques et scientifiques ; pour l'autre de l'exploitation scientifique des données de l'archéologie préventive, du partage de ces données et des résultats, ainsi que du positionnement de l'Inrap dans le milieu de la recherche.

Missions

Sous l'autorité hiérarchique du directeur scientifique et technique, le directeur adjoint aux méthodes, techniques et suivi des opérations d'archéologie préventive assiste et conseille ce dernier dans ses missions de gestion, de suivi, de contrôle et de développement de l'activité de l'établissement.

Il contribue plus particulièrement à la définition de la politique de l'Inrap en matière de conduite et de suivi scientifique de l'activité opérationnelle, et a en charge sa déclinaison.

Il a pour missions, en étroite collaboration avec les directeurs interrégionaux et leurs adjoints, d'en organiser, coordonner et expertiser la mise en œuvre.

Fonctions

Le directeur(trice) adjoint(e) aux Méthodes, techniques et suivi des opérations d'archéologie préventive assiste le directeur scientifique et technique, qu'il représente ou qu'il supplée en cas de besoin. Il traite de tout dossier relevant de ses missions qui lui est confié par le directeur. Il est plus particulièrement chargé de :

- assurer assistance et conseil auprès des directeurs adjoints scientifiques et techniques régionaux dans le montage, le déroulement et l'achèvement des diagnostics et des fouilles préventives, en veillant à la cohérence nationale des opérations ;

- expertiser l'activité opérationnelle aux plans technique et scientifique en développant – en étroite collaboration avec la DAF, la DRH et la DSI - les outils et les indicateurs nécessaires au reporting et au suivi technique et scientifique de cette activité.;

- harmoniser les procédures d'acquisition, de production et de mise en forme de la donnée archéologique en satisfaisant aux obligations de la recherche, en lien avec les services du ministère de la culture et de la communication ;

- renforcer le recensement et l'expertise a posteriori des solutions méthodologiques et techniques apportées par les agents de l'institut en vue de leur déploiement ou de leur généralisation, de leur appropriation par les équipes, et de leur évolution ;

- développer les outils nécessaires à la diffusion et au partage du savoir-faire au sein de l'institut et plus généralement auprès de la communauté scientifique ;

- stimuler et coordonner une politique nationale en matière d'innovations méthodologiques et techniques adaptées aux besoins et obligations de l'archéologie préventive ;

- contribuer, en étroite collaboration avec le DSTA à la Recherche et à l'exploitation scientifique des données, à l'élaboration des plans pluriannuels de formation interne des agents, à la définition des priorités et des programmes, ainsi qu'aux contenus des formations ;

- développer la capacité d'analyse et de prospective de la DST pour accompagner l'évolution des outils et méthodes de travail ; et apporter ainsi l'expertise de la DST aux réflexions menées par la direction des ressources humaines en matière d'emplois et de compétences, de métiers et de carrière, dans une perspective GPEC ;

Dans l'exercice de ses fonctions, le DSTA aux Méthodes, techniques et suivi des opérations d'archéologie préventive :

- encadre et pilote l'activité des agents du plateau « Méthodes, techniques et suivi des opérations d'archéologie préventive » placés sous son autorité.

- contribue à la définition et au renouvellement des projets transversaux de la DST

- assure la mise en œuvre, le suivi et le bon déroulement des projets dont les responsables sont désignés parmi les agents qu'il encadre.

Pour les 3 prochaines années, il travaillera particulièrement à consolider et à développer en interne les réseaux fonctionnels, et, en collaborations/mutualisations avec les partenaires institutionnels de l'Inrap et autres acteurs publics (MCC, UMR/CNRS, CT), les réseaux métiers de l'archéologie préventive.

Les fonctions décrites ci-dessus correspondent aux principales fonctions prévues pour ce poste, elles peuvent faire l'objet d'adaptations en fonction des besoins de service.

Poste ouvert hors filières et catégories de l'Inrap, à pourvoir par voie de recrutement interne ou externe (CDI). Les titulaires de la fonction publique peuvent être recrutés sur ce poste par la voie du détachement.

Niveau de diplômes requis

- Maîtrise, DEA, Master ou Doctorat

Compétences et expériences requises

- Expérience confirmée en coordination d'opérations d'archéologie préventive ;
- Connaissance du cadre législatif de l'archéologie ;
- Connaissance de l'administration de la culture et du patrimoine ;
- Forte capacité à l'encadrement, au dialogue et à l'animation d'équipes ;
- Sens de l'organisation et de la rigueur, aisance relationnelle ;
- Bonne capacité rédactionnelle ;
- Grande réactivité ;
- Anglais courant souhaité
- Disponibilité pour des déplacements fréquents en France.

Candidature

Les candidats sont invités à adresser leurs candidatures (CV, lettre de motivation) du 11 avril au 8 mai 2016 inclus à monsieur Benoît Lebeaupin, Directeur des ressources humaines [via](http://www.inrap.fr) le site www.inrap.fr