

## Ingénieur-e sécurité et prévention Avis de vacance

<b>Catégorie</b>	Hors catégories
<b>Filière</b>	Hors filières
<b>Modalités</b>	Poste à pourvoir par voie de recrutement interne ou externe en CDI ou par voie de détachement pour les fonctionnaires
<b>Affectation</b>	Paris (Siège – direction générale)
<b>Candidature avant le</b>	29/04/2016

---

### Contexte

Avec plus de 2 000 collaborateurs répartis sur l'ensemble du territoire, l'Institut national de recherches archéologiques préventives est la plus importante structure de recherche archéologique française et l'une des toutes premières en Europe. Etablissement public administratif, l'Inrap conduit, dans le cadre des opérations de construction et d'aménagement des diagnostics et des fouilles archéologiques prescrits par les services de l'Etat.

L'établissement réalise ainsi chaque année plus de 2 000 chantiers, en France métropolitaine et dans les départements d'outre mer.

Au-delà de la réalisation des opérations et de la collecte des données, ses missions comprennent l'exploitation scientifique des données et la diffusion de la connaissance archéologique auprès de la communauté scientifique et du grand public. L'établissement dispose d'un budget de 168 millions d'euros

### Mission

L'ingénieur-e sécurité et prévention, membre du comité de direction de l'Institut, est placé(e) sous l'autorité directe du directeur général. Il/elle pilote et coordonne la mise en œuvre de la politique santé sécurité au sein de l'établissement et assure par ailleurs le pilotage de la démarche de responsabilité sociétale et environnementale de l'établissement (RSE).

### Fonctions

L'ingénieur-e sécurité prévention exerce ses missions un lien étroit avec la direction des ressources humaines (DRH, DRH adjoint, médecin coordinateur, référent RPS, chefs des services du développement RH et des affaires sociales).

Il/elle est l'interlocuteur privilégié(e) de l'inspecteur santé et sécurité au travail du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche et des chargés de prévention nationaux des partenaires externes (aménageurs, Carsat, prestataires),

Il/elle a pour principales activités :

- Concevoir et proposer la politique santé sécurité au travail (SST) de l'institut et des référentiels internes associés (instruction générale de prévention, document unique d'évaluation des risques...)
- Assurer la veille réglementaire dans le domaine SST.

- Conseiller la direction de l'établissement et plus généralement les directions du siège et interrégionales dans la mise en œuvre de plans d'actions SST et/ou de mesures correctives (établissement du programme de prévention annuel, plan d'action associé au document unique d'évaluation des risques...)
- Proposer et piloter en liaison avec le coordinateur en médecine de prévention les projets et études nécessaires à l'amélioration des questions SST (aménagement de poste de travail..)
- Contrôler l'application des obligations légales et des instructions internes de l'établissement (visites sécurité sur les lieux de travail, établissement du rapport annuel de prévention et de fiches de prévention des risques professionnels)
- Suivre la performance SST de l'établissement, notamment coordonner la production des tableaux de bords SST interrégionaux et collationner les rapports annuels d'évolution des risques professionnels interrégionaux pour consolider le projet de rapport national
- Assurer la mise à jour des consolidations annuelles des ministères de tutelle en matière de bilans et programmes SSE
- Etablir et/ou participer à l'établissement des CCTP des marchés public relevant strictement ou à forte dominante SST et en assurer leur pilotage (EPI, DICT, vérifications périodiques obligatoires, outillage, véhicules, etc.)
- Diffuser l'information SST : diffusion des notes et instructions SST, participation à la mise à jour de l'espace prévention de l'Intranet et des autres supports de communication interne pour les dossiers SST
- Contribuer à la définition du plan de formation SST au sein de l'établissement en liaison avec le service formation : participation à la définition du contenu pédagogique des actions de formations SST, animation de formations et/ou de réunions d'information SST, coordination et pilotage du réseau des formateurs internes en SST
- Animer le réseau des préventeurs de l'établissement (CSP et assistants de prévention) au niveau national et participer aux réunions du groupe des coordinateurs prévention nationaux des établissements du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche
- Contribuer à la préparation et au suivi du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail central et animer les groupes de travail afférents.
- Contribuer au déploiement de la démarche "Responsabilité Sociétale de l'Etablissement " dans le cadre du projet de l'établissement (conseiller et orienter la direction générale dans la définition d'une organisation RSE, mettre en place une veille réglementaire en matière d'environnement, apporter conseil et expertise auprès des directions du Siège et des inter régions en matière de développement durable)

Les fonctions décrites peuvent évoluer selon des nécessités du service.

Le travail lié à la fonction est partagé entre des activités de bureau et de terrain.

Le poste nécessite une très forte disponibilité compte-tenu des déplacements nombreux et d'une amplitude horaire variable en fonction des activités de service (accidents/incidents, visites de chantier, réunions, etc.).

Poste ouvert hors filières et catégories à pourvoir par voie de recrutement interne ou externe (CDI) ou par la voie d'un détachement pour les fonctionnaires.

### **Niveau de diplôme requis**

Niveau Master 2, les diplômes auront été obtenus de préférence dans un domaine technique (hygiène et sécurité)

Une expérience de 5 années minimum est requise

### **Compétences et expériences requises**

- Maîtrise des principes, des outils et des règles relatifs à la prévention et à la santé et sécurité au travail,
- Maîtrise des règles relatives à l'hygiène et à la sécurité dans le secteur public,
- Connaissance du statut des établissements publics,
- Connaissance des activités de chantiers,
- Capacité d'analyse et de synthèse,
- Force de persuasion / conviction,
- Aptitudes relationnelles et capacités rédactionnelles.

### **Candidature**

Les candidats sont invités à adresser leur candidature (CV, lettre de motivation) au plus tard le 29 avril 2016 inclus à Benoît Lebeaupin, directeur des ressources humaines : Inrap, 7 rue de Madrid 75008 Paris ou via le site [www.inrap.fr](http://www.inrap.fr)