

## Chargé(e) de recrutement, de la mobilité et des parcours professionnels

<b>Catégorie</b>	4, chargé d'administration
<b>Filière</b>	Administrative
<b>Modalités</b>	Poste à pourvoir en CDI par voie de recrutement interne ou externe et par voie de détachement pour les agents fonctionnaires
<b>Affectation</b>	Paris (siège)

### Candidature avant le

---

#### Contexte

Avec plus de 2 000 collaborateurs et chercheurs, l'Institut national de recherches archéologiques préventives est la plus importante structure de recherche archéologique française et l'une des premières en Europe.

Placé sous la double tutelle du ministère de la Culture et du ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation, l'Inrap réalise l'essentiel des diagnostics archéologiques et des fouilles en partenariat avec les aménageurs privés et publics : soit près de 2 000 chantiers par an, en France métropolitaine et dans les départements d'outre mer.

Les missions de l'institut s'étendent à l'exploitation scientifique des résultats et à la diffusion de la connaissance archéologique auprès du public, actions pouvant prendre la forme de partenariats nationaux comme internationaux.

Doté d'une organisation reposant sur un siège parisien et huit directions régionales/interrégionales, il dispose d'un budget de près de 160 millions d'euros.

#### Mission

Le titulaire du poste est chargé de mettre en œuvre les procédures de recrutement et de mobilité géographique des agents fonctionnels (environ 450 aujourd'hui) et de gérer les parcours individuels des agents concernés par les procédures de reclassement et de reconversion en interne comme en externe.

#### Fonctions

Le titulaire du poste a la responsabilité de la mise en œuvre des processus de recrutement des agents fonctionnels de l'établissement :

- Il analyse les besoins exprimés par les directions, en régions comme au siège, et les soumet à l'arbitrage de la direction ;
- Il actualise les avis de vacances à partir des besoins exprimés et des référentiels existants en lien avec le chargé de la GPEC ;
- Il propose et met en œuvre les modalités de diffusion et de sourcing adaptés (publication interne, externe, annonces, réseau, cabinets de recrutements) ;

- Il propose la composition des commissions de recrutement, les planifie et anime, en rédige les procès-verbaux à la signature des présidents de commissions ;
- Il suit le pré-recrutement (dossiers de pré-recrutement et notamment l'élaboration des propositions salariales, information des agents recrutés, établissement des promesses d'embauche, transmission d'éléments au service de gestion administrative du personnel) ;
- Il organise le post-recrutement des agents fonctionnels en assurant l'interface avec le service recruteur (actions d'information et de formation éventuelle des agents nouvellement intégrés, validation des périodes d'essai) ;
- Il tient à jour le tableau de bord de suivi des recrutements fonctionnels et réalise les bilans de recrutement annuels ;

Le titulaire du poste est chargé d'établir et d'actualiser le tableau des mutations de la filière administrative :

- Il établit le tableau et en assure l'actualisation annuelle ;
- Il propose le tableau à la direction après l'avoir présenté à la commission consultative paritaire de la filière administrative ;
- Il propose les mutations dans le cadre de l'ouverture des postes administratifs et formalise les mobilités géographiques qui peuvent en résulter.

Le titulaire est également chargé de la mise en œuvre des processus de suivi des dossiers individuels d'agents en situation de réorientation professionnelle, quelles que soient leur filière (reclassement, retour à l'emploi, reconversion professionnelle...) :

- Il entre en contact avec les agents qui lui sont désignés par la direction et réalise des entretiens d'accompagnement des agents ;
- Il recherche au sein de l'établissement et avec l'appui des responsables des ressources humaines en régions et au siège, les solutions adaptées aux situations individuelles en interne comme en externe ;
- Il met en œuvre les différents processus nécessaires pour effectuer les réorientations professionnelles arrêtées.

Le titulaire du poste établit les lettres de mission des agents de l'établissement désignés par la direction générale et en effectue un suivi dans le temps ;

Il peut être amené à apporter son concours à l'activité du recrutement opérationnel pour les actions d'importance. Il est également amené à le remplacer ponctuellement pendant ses périodes de congés ou d'absence.

Niveau de diplômes requis :

- Licence ou titre ou diplôme français ou étranger équivalent,
- Diplôme universitaire de technologie ou brevet de technicien supérieur ou titre ou diplôme français ou étranger équivalent recevable si deux années d'expérience professionnelle dans des fonctions similaires.
- Les diplômes devront avoir été obtenus de préférence dans le domaine de la gestion des ressources humaines.

Compétences et expériences requises :

- Maîtrise des processus de gestion des ressources humaines en matière de recrutement, mobilité et parcours professionnels,

- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, Powerpoint) et des systèmes d'information,
- Connaissance des règles publiques et statutaires applicables en matière de recrutement et de mobilité professionnelle
- Capacité relationnelles et sens du contact
- Rigueur et sens de l'organisation
- Discrétion professionnelle
- Expérience professionnelle souhaitée en fonction publique